



# COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del personale (esclusa la dirigenza)

### Premessa

L'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art.40 bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012 con circolare n.25, il Ministero dell'Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando che per i seguenti atti di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno di cui all'art.40 bis, c.1, D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici) che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti nel rispetto di quanto disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

In data 26 novembre 2019 la Delegazione trattante, come da specifico verbale redatto in pari data, ha siglato l'ipotesi di accordo relativo al contratto integrativo normativo.

Pertanto, secondo quanto disposto dalla circolare n.25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, viene redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della preintesa siglata in data 26/11/2019.

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	26/11/2019
Periodo temporale di vigenza	01/01/2019 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Segretario Comunale Componenti: Dirigente Area Economico-Amministrativa - Dirigente Area Tecnica Ambiente e Territorio - Comandante Polizia Municipale Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: F.P.-C.G.I.L. C.I.S.L.- F.P. C.S.A. Regioni e Autonomie Locali R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: F.P.-C.G.I.L.

		C.I.S.L.- F.P. C.S.A. Regioni e Autonomie Locali R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Definizione in via generale delle materie demandate alla contrattazione decentrata
	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione verrà trasmessa all'Organo di controllo interno ai fini del rilascio della certificazione di cui all'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art.10 del D. Lgs.150/2009 Il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2018
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 comma 2 del D.Lgs. n.33/2013 Adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.9 del 23/01/2014 - Aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 15/03/2016 per il triennio 2016-2018 – Inserito all'interno del Piano Prevenzione della Corruzione Annualità 2019-2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.8 del 22/01/2019 e s.m.i.
		E' stato assolto l'obbligo di comunicazione di cui all'art.10 comma 8 del D.Lgs. n.33/2013 compatibilmente con gli obblighi cui è soggetta l'Amministrazione.
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del D. Lgs. n.150/2009 Si provvederà nei termini stabiliti dalla normativa alla validazione della Relazione per l'anno 2018
Eventuali osservazioni: Si evidenzia che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata ha optato per l'adesione al Nucleo di Valutazione costituito presso l'Unione dei Comuni Città Territorio Val Vibrata come ammissibile per gli enti locali		



# COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le delegazioni trattanti si sono incontrate per stipulare un nuovo contratto decentrato adeguato al nuovo impianto della contrattazione collettiva, come disegnato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

Ridisegnate le materie ancora riservate alla contrattazione decentrata a livello di singolo ente, è stato redatto un nuovo testo contrattuale che disciplina la parte normativa per il triennio e, contestualmente si è dato corso alla contrattazione dei criteri generali di ripartizione del fondo delle risorse decentrate e di definizione delle singole voci di trattamento accessorio, nel rispetto dei vincoli risultanti dalla legge, dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economico e finanziaria dell'Amministrazione.

#### **Titolo I – Disposizioni generali**

##### **Capo I – Disposizioni generali**

Art.1- Quadro normativo e contrattuale

Art.2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza

Art.3 – Verifiche dell'attuazione del contratto

Art.4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

#### **Titolo II – Trattamento economico del personale**

##### **Capo I – Risorse e premialità**

Art.5 – Quantificazione delle risorse

Art.6 – Strumenti di premialità

##### **Capo II - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse**

Art.7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

##### **Capo III – Progressione economica orizzontale**

Art.8 – Criteri generali

##### **Capo IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità**

Art.9 – Principi generali

Art.10 – Indennità condizioni di lavoro (art.70 bis CCNL)

Art.11 – Indennità per specifiche responsabilità

Art.12 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

##### **Capo V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

Art.13 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 13.1 – Compensi di cui all'art.43 della Legge 449/1997

Art.13.2 – Compensi di cui all'art.68, comma 2, lettera g), CCNL

Art. 13.3 – Risparmi di cui all'art.16, comma 5, del D.L. 98/2011

##### **Capo IV – Performance e Premio individuale**

Art.14 – Disciplina della Performance e del premio individuale

Art.15 – Differenziazione del premio individuale

Art.16 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Art.17 – Indennità di servizio esterno

Art.18 – Indennità di funzione

Art. 19 – Proventi delle violazioni al codice della strada

Art.20 – Riduzioni di orario

Art.21 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

### **Titolo III – Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro**

#### **Capo I – Istituti correlati all'orario di lavoro**

Art.22 – Reperibilità

Art. 23 – Turnazioni

Art.24 – Elevazione limite massimo dello straordinario

Art.25 – Banca delle ore

Art.26 – Flessibilità dell'orario di lavoro

Art.27 – Orario multiperiodale

#### **Capo II – Discipline particolari**

Art.28 – Personale comandato o distaccato

Art.29 – Salario accessorio del personale a tempo parziale

Art.30 – Salario accessorio del personale a tempo determinato

Art.31 – Personale parzialmente utilizzato dalle Unioni dei Comuni e per i servizi in convenzione

Art.32 – Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio

#### **Welfare integrativo**

Art.33 – Le attività del “welfare integrativo”

#### **Capo IV – Disposizioni finali**

Art.34 – Salute e sicurezza sul lavoro

Art.35 – Qualità del lavoro ed innovazione degli assetti organizzativi

Art.36 – Clausola finale

### **Allegato “A” al CCDI 2019/2021**

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La determinazione del Fondo per le risorse decentrate è riconosciuta nell'esclusiva competenza dell'Amministrazione. Per quanto concerne gli elementi di utilizzazione delle risorse decentrate il contratto decentrato li definisce in coerenza con il contratto collettivo nazionale e limitandosi agli istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata. Per quanto riguarda le modalità di utilizzo del Fondo si procederà in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale.

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto determina l'abrogazione implicita degli accordi decentrati precedenti che non siano stati riportati o richiamati nel presente CCDI o che non siano compatibili con i contenuti dello stesso.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità ed in linea con quanto definito nel vigente Regolamento sulla Misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 31/01/2018, con la conseguente erogazione degli incentivi economici al personale a conclusione del processo di valutazione, che prevede una differenziazione degli esiti di valutazione tra i singoli dipendenti, senza alcun automatismo.

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le previsioni sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. Viene demandato agli accordi annuali la definizione delle eventuali risorse da destinare alla progressione economica orizzontale.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Parte non pertinente

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

---

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 10/12/2019



Il Presidente della Delegazione Trattante  
Dott. Tommaso Angelini